

ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ**Παράταση 60 ημερών στην καλύτερη,
αντί της αναγκαίας μονιμοποίησης**

Εκατοντάδες επικουρικοί εργαζόμενοι στα δημόσια νοσοκομεία απειλούνται με απόλυση από 8 Οκτώβρη, λόγω λήξης της σύμβασής τους.

Σε συνθήκες που επιβεβαιώνονται οι τεράστιες ελλείψεις προσωπικού στο δημόσιο σύστημα Υγείας, αντί η κυβέρνηση να προχωρήσει στη μονιμοποίησή τους, ανακοίνωσε μέσω του υφυπουργού Υγείας Β. Κοντοζαμάνη ότι θα καταθέσει προσεχώς «*διάταξη στη Βουλή για την παράταση των συμβάσεων όλων των κατηγοριών επικουρικού προσωπικού, έως το τέλος του 2020*». Ακόμα κι αν κατατεθούν οι συγκεκριμένες διατάξεις, βέβαια, αποτελούν πρόκληση, καθώς στην καλύτερη περίπτωση θα δίνουν παράταση μόλις δύο μηνών, ενώ εκατοντάδες είναι οι επικουρικοί που οι συμβάσεις τους λήγουν από τις αρχές του νέου έτους και μετά.

Σήμερα Τετάρτη πραγματοποιούνται **στάση εργασίας** (7 π.μ - 10 π.μ.) για το επικουρικό προσωπικό στα δημόσια νοσοκομεία και **συγκέντρωση στο υπουργείο Υγείας** στις 9 π.μ.

Στο μεταξύ, **συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην πύλη του Νοσοκομείου «Παπανικολάου»** στη **Θεσσαλονίκη** πραγματοποίησαν χτες εργαζόμενοι του νοσοκομείου. Απαιτήσαν να σταματήσει η κοροϊδία για τους εργαζόμενους με ελαστικές σχέσεις εργασίας (επικουρικοί, μπλκκίκια, μέσω ΟΑΕΔ ή ΚΕΕΛΠΝΟ, εργολαβικοί), να μονιμοποιηθούν όλοι και επιπλέον να γίνουν μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, ώστε να καλυφθούν όλες οι ανάγκες.

Χαρακτηριστικά, στο «Παπανικολάου» υπηρετούν περίπου 250 άτομα με ελαστικές μορφές εργασίας και οι συμβάσεις τους λήγουν το επόμενο διάστημα. Η κυβέρνηση παίζει κρυφτούλι μαζί τους, αφού με παρατάσεις άλλους τους «στέλνει» στο τέλος του 2020, άλλους στα μέσα του 2021, ενώ τους πιο άτυχους τους απολύει εδώ και τώρα.

Ταυτόχρονα, και ενώ βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη η μάχη κατά του κορονοϊού, η διοίκηση του νοσοκομείου σχεδιάζει την αντικατάσταση του προϊστάμενου της Α' ΜΕΘ, η οποία είναι ΜΕΘ Covid. Το Σωματείο «*θεωρεί ότι αυτό αποτελεί τιμωρία, εξαιτίας του γεγονότος ότι ο συνάδελφος ζητούσε προσωπικό για να αντέξει το τμήμα την αυξημένη ζήτηση, και οι συνάδελφοι της μονάδας γίνονταν "ενοχλητικοί" γιατί έκαναν συνέχεια προτάσεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της μονάδας*».